

Cylinda

Uppförandekod

Innehållsförteckning

.....	1
Uppförandekod	1
Omfattning och tillämpning	3
Förbud mot korruption och otillbörlig påverkan	3
Korruption.....	3
Otillbörlig påverkan	4
Gåvor och representation.....	4
Smörjmedelsbetalning.....	4
Användning av mellanhänder / ombud	4
Intressekonflikter.....	5
Rättvis konkurrens	5
Missbruk av dominerande ställning.....	5
Sanktioner	6
Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor.....	6
Hälsa, säkerhet och miljöansvar	6
Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar	7
Export- och importregler.....	7
Visselblåsning	7
Relaterade policys och rutiner.....	8
Ledningens åtagande och kontinuerlig förbättring	8

Omfattning och tillämpning

Denna uppförandekod gäller för alla anställda, chefer, konsulter, leverantörer och affärspartners till Cylinda AB, oavsett geografisk plats eller anställningsform. Cylinda förväntar sig att affärspartners upprätthåller motsvarande standarder inom sin egen verksamhet och i sina leverantörskedjor. Cylinda kan begära information och följa upp efterlevnaden av dessa krav. Om lokal lagstiftning skiljer sig från denna uppförandekod ska den standard som ger det högsta skyddet tillämpas.

Förbud mot korruption och otillbörlig påverkan

Cylinda förbjuder alla former av korruption och otillbörlig påverkan, direkt eller indirekt.

Korruption

Korruption innebär att direkt eller indirekt erbjuda, utlova, ge, begära eller ta emot en otillbörlig fördel i syfte att uppmuntra eller belöna en person för att säkra affärer eller påverka beslut, t.ex. vid tilldelning av kontrakt eller vid offentlig upphandling. Fördelen som erbjuds behöver inte vara ekonomisk.

Vad gäller korruption är vanligtvis minst två parter inblandade:

- Parten som använder sin makt eller sitt inflytande för att få en otillbörlig fördel.
- Parten som erbjuder eller tillhandahåller den otillbörliga fördelen.

Den person som drar nytta av handlingen genom att ta emot den otillbörliga fördelen kallas mottagare, men även den person som möjliggör korruption genom att erbjuda fördelen är medskyldig. Båda parter är alltså personligt ansvariga vid korruption.

Korruption är förbjudet inom både offentlig och privat sektor och kan vara aktivt eller passivt. Det kan ske direkt eller via tredje part såsom agenter eller konsulter. Att erbjuda eller begära en förmån utgör mutbrott oavsett om förmånen faktiskt mottogs eller utnyttjades.

Korruption och mutning är olagligt och strikt förbjudet enligt denna uppförandekod.

Otillbörlig påverkan

Otillbörlig påverkan uppstår när någon missbrukar verkligt eller antaget inflytande för att erhålla fördelar eller gynnsamma beslut från en offentlig myndighet eller tjänsteman. Cylinda förbjuder all sådan påverkan, både aktiv och passiv.

Enligt svensk lag är alla former av korruption och otillbörlig påverkan straffbara och tillämpliga på Cylinda.

Gåvor och representation

Gåvor och representation kan i vissa fall vara en del av god affärssed, men de får aldrig påverka – eller ge intryck av att påverka – affärsbeslut, upphandlingar eller professionellt omdöme. Alla gåvor och inbjudningar som ges eller tas emot inom Cylinda ska därför vara måttliga, rimliga och ha ett legitimt affärssyfte.

Det är förbjudet att erbjuda eller ta emot:

- gåvor eller inbjudningar i samband med pågående förhandlingar, försäljnings- eller upphandlingsprocesser,
- gåvor eller inbjudningar som sker med en förväntan om gentjänst,
- kontanter eller kontantekvivalenter,
- alltför frikostiga eller olämpliga förmåner, inklusive resor eller tjänster som saknar affärsmotiv.

Gåvor och representation ska alltid hanteras med öppenhet och enligt gällande interna riktlinjer. Lokala affärsseder eller branschpraxis får aldrig åsidosätta Cylindas principer mot korruption och otillbörlig påverkan.

Smörjmedelsbetalning

Smörjmedelsbetalning - små betalningar till offentliga tjänstemän för att påskynda tjänster – är förbjudna enligt Cylindas policy, oavsett belopp eller lokal sedvänja.

Användning av mellanhänder / ombud

Cylinda förbjuder att mellanhänder eller ombud anlitas om detta kan möjliggöra korrupta handlingar. Innan någon sådan aktör engageras måste en noggrann bakgrundskontroll genomföras för att bedöma korruptionsrisker.

Intressekonflikter

Alla medarbetare måste agera i Cylindas bästa intresse och undvika personliga, familjära eller externa affärsrelationer som står i konflikt med deras professionella ansvar. Att använda sin position eller konfidentiell information för personlig vinning är strikt förbjudet.

Rutiner för redovisningskontroll

Cylinda följer redovisningsregler som kräver korrekt och sanningsenlig registrering av alla tillgångar, skulder och verksamheter. Böcker och register ska spegla faktiska och aktuella transaktioner. Cylindas konton revideras årligen av en oberoende revisionsbyrå.

Alla medarbetare ansvarar för att säkerställa integriteten i finansiella data samt att samarbeta med internrevision och internkontroll för att förebygga korruption eller otillbörlig påverkan. Varje transaktion måste registreras korrekt för att möjliggöra tillförlitlig finansiell rapportering.

Rättvis konkurrens

Cylinda bedriver verksamhet rättvist och transparent, upprätthåller principer för fri konkurrens och följer relevanta konkurrenslagor. Medarbetare måste alltid agera ärligt och konkurrensmässigt.

Obligatoriska regler inkluderar:

- Konkurrera kraftfullt och självständigt.
- Sätta priser och villkor baserat på kostnader, marknadsförhållanden och kundbehov.
- Undvika avtal eller diskussioner med konkurrenter om prissättning eller marknadsuppdelning.
- Avstå från att dela känslig information eller begränsa konkurrenters marknadsinträde.
- Endast använda offentligt tillgänglig konkurrentinformation.

Missbruk av dominerande ställning

Företag med betydande marknadsandel får inte ägna sig åt oskäliga priser eller metoder som utestänger konkurrenter från marknaden.

Sanktioner

Brott mot konkurrenslagstiftning kan leda till höga böter eller fängelse för både företag och enskilda anställda, utöver disciplinära åtgärder.

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Cylinda är engagerat i att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och säkerställa rättvisa arbetsvillkor inom den egna verksamheten och värdekedjan, i enlighet med FN Global Compact och ILO kärnkonventioner.

Som ett minimum gäller följande:

- Allt arbete ska vara frivilligt. Tvångsarbete, skuldarbete eller annan form av ofrivilligt arbete är förbjudet.
- Barnarbete accepteras inte. Minimiåldern för arbete ska vara 15 år eller den högre ålder som följer av lokal lagstiftning.
- Medarbetare ska ha tydliga anställningsvillkor och rimliga arbetstider i enlighet med gällande lagstiftning.
- Löner och ersättningar ska betalas rättvist, regelbundet och i enlighet med tillämplig lagstiftning.
- Alla människor ska behandlas med värdighet och respekt. Diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling accepteras inte.

Hälsa, säkerhet och miljöansvar

Cylinda ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö genom förebyggande åtgärder, relevant utbildning och tillgång till grundläggande faciliteter.

Miljöansvar innebär bland annat att:

- Följa tillämplig miljölagstiftning och relevanta miljökrav.
- Använda energi och naturresurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt.
- Minska avfall och främja hållbara arbetssätt där det är möjligt.

Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar

Cylinda åtar sig att respektera och främja de grundläggande rättigheterna för alla medarbetare, inklusive föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar. Cylinda accepterar inte några inskränkningar i arbetstagares rätt att organisera sig eller delta i kollektivavtalsförhandlingar. Alla medarbetare ska kunna utöva dessa rättigheter utan hinder, och utan risk för trakasserier eller repressalier.

Alla anställda har rätt att fritt ansluta sig till, bilda eller delta i fackföreningar eller andra lagliga arbetstagarorganisationer utan rädsla för diskriminering, repressalier eller otillbörlig påverkan. Cylinda erkänner legitimiteten i arbetstagarrepresentation och förbinder sig att föra konstruktiv dialog i enlighet med svensk lag.

Kollektivförhandlingar ska genomföras i god tro, med ömsesidig respekt och transparens, för att främja rättvisa arbetsvillkor och en positiv arbetsmiljö.

Export- och importregler

Cylinda bedriver internationell handel och måste följa alla export- och importregler. Handelsrestriktioner kan gälla vissa produkter, länder eller slutanvändare. Medarbetare måste säkerställa att alla transaktioner följer svensk och internationell handelslagstiftning samt Cylindas interna policys.

Visselblåsning

Cylinda upprätthåller högsta standard för integritet och etiskt agerande. För att säkerställa transparens tillhandahåller företaget en extern visselblåsarkanal för anställda och externa intressenter att rapportera eventuella överträdelser av lag, regler eller företagspolicys.

Cylinda har etablerat en oberoende visselblåsarplattform, Whistlesecure, som möjliggör anonym och konfidentiell rapportering. Tjänsten drivs av en extern tredje part, och alla ärenden hanteras av ett oberoende utredningsteam för att säkerställa objektivitet och integritet i processen. Verkställande direktören deltar inte i hanteringen av visselblåsarärenden. Länk till sidan: [Visselblåsarkanal Cylinda AB](#)

Alla anställda, leverantörer, entreprenörer och affärspartners uppmuntras att i god tro rapportera misstankar eller bevis på oegentligheter, inklusive korruption, bedrägeri, diskriminering, trakasserier, säkerhetsrisker eller överträdelser av denna uppförandekod.

Alla rapporter behandlas konfidentiellt och utreds objektivt. Repressalier mot personer som rapporterar i god tro tolereras inte.

Relaterade policys och rutiner

Cylindas uppförandekod ska läsas tillsammans med följande interna policys:

- Cylindas etik, antikorrupsions- och visselblåsarpolicy
- Cylindas arbetsmiljöpolicy
- Cylinda policy för representation och tjänsteresor

Dessa policys ger detaljerad vägledning inom de specifika områden som omfattas av uppförandekoden och utgör tillsammans grunden för Cylindas ramverk för styrning och regelefterlevnad.

Ledningens åtagande och kontinuerlig förbättring

Cylinda åtar sig att regelbundet se över och förbättra denna uppförandekod och relaterade regelefterlevnadspolicys i enlighet med tillämplig lagstiftning, internationella riktlinjer och interna styrprocesser.

Cylindas ledning är engagerad i att tillhandahålla de resurser som krävs för att uppnå, upprätthålla och kontinuerligt förbättra företagets integrerade ledningssystem.

Cylinda främjar hållbara och miljöansvariga arbetssätt i alla delar av verksamheten och följer upp resultaten genom regelbundna interna revisioner och ledningsgenomgångar.

Vid frågor, vänligen kontakta Conny Thelberg, Managing Director på Cylinda:
conny.thelberg@cylinda.se

Cylinda AB
Haukadalsgatan 8A
164 40 Kista
Sverige

Februari 2026